

WEITERBILDUNG MIT DEM RECHT GEGEN RASSISTISCHE DISKRIMINIERUNG

FORMATION CONTINUE LE DROIT CONTRE LA DISCRIMINATION RACIALE

Zielpublikum

- Beratungsstellen
- Integrationsverantwortliche
- Behörden
- Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen
- Mieterverbände
- Polizeischulen

Kursort

Der Einführungskurs wird an verschiedenen Orten in der ganzen Schweiz angeboten. Nähere Angaben finden Sie auf unserer Homepage. (Achtung, die Kurse werden vorerst nur auf Deutsch oder Französisch angeboten.)

Kurspreis

Der Einführungskurs ist kostenlos. Für ein massgeschneidertes Angebot setzen Sie sich bitte mit der Fachstelle in Verbindung.

Kontakt

Fachstelle für Rassismusbekämpfung
Inselgasse 1, CH-3003 Bern
+41 31 324 10 33
ara@gs-edi.admin.ch
www.edi.admin.ch/ara

Der Rechtsratgeber wurde in Zusammenarbeit mit Humanrights.ch und der Eidgenössischen Kommission gegen Rassismus erarbeitet. Sie können den Rechtsratgeber bei der Fachstelle kostenlos bestellen.

Public-cible

- Antennes de consultations
- Délégués à l'intégration
- Autorités
- Syndicats
- Associations de locataires
- Ecoles de police

Lieu du cours

La formation a lieu dans toute la Suisse. Veuillez consulter les informations supplémentaires sur notre site internet. (Attention les cours sont proposés pour l'instant uniquement en français ou en allemand.)

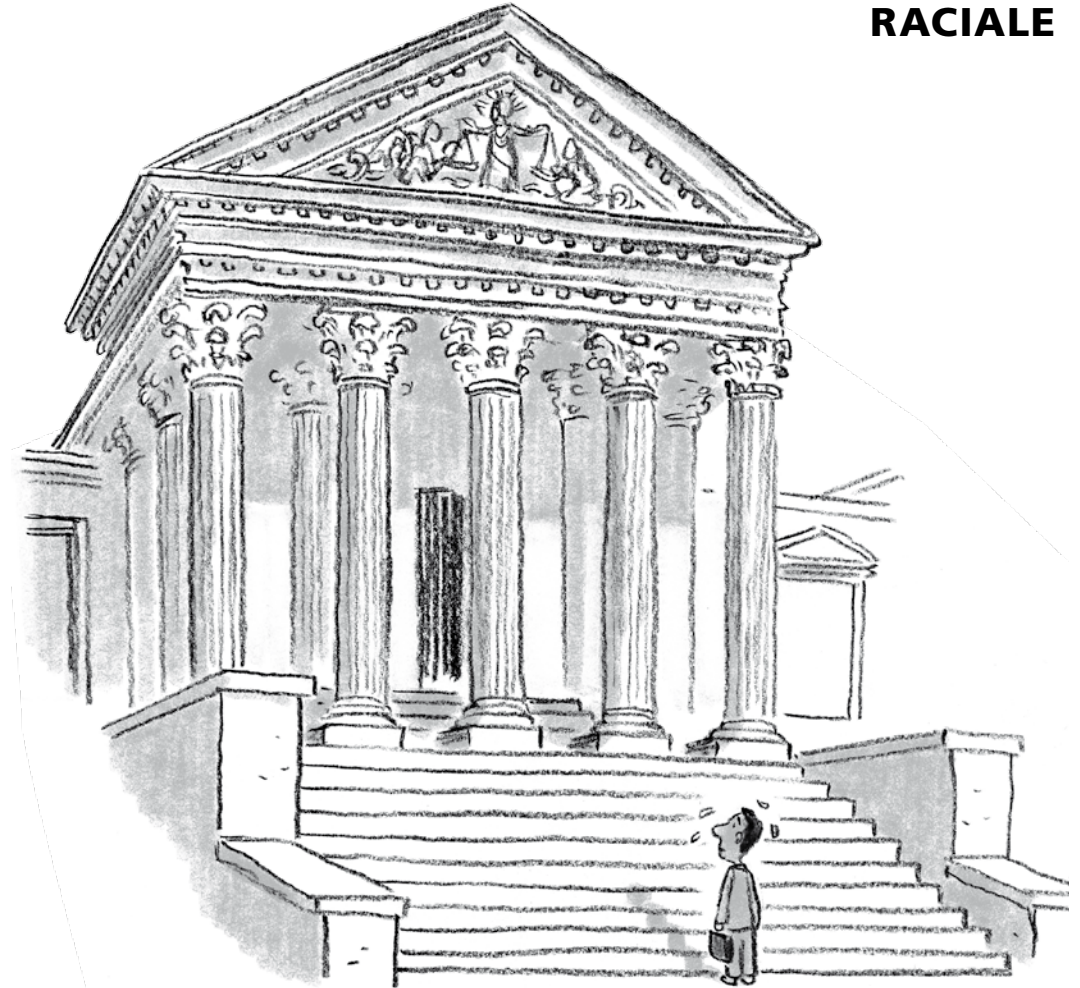
Prix

Le cours d'introduction générale est gratuit. Pour une offre sur mesure, veuillez prendre contact avec le Service.

Contact

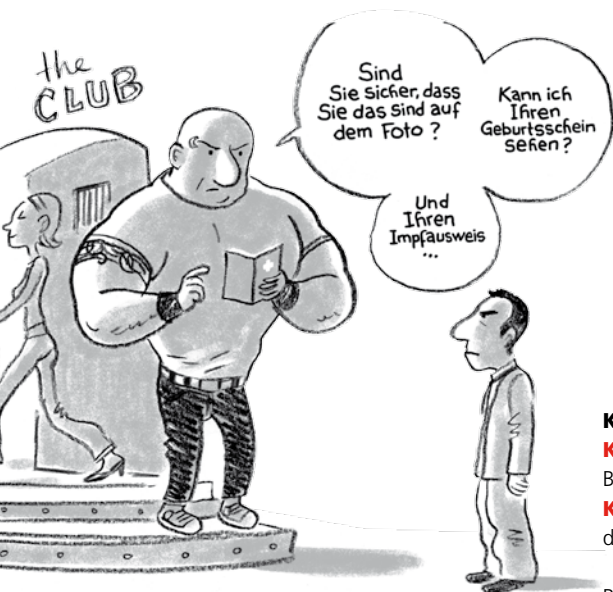
Service de lutte contre le racisme
Inselgasse 1, CH-3003 Berne
+41 31 324 10 33
ara@gs-edi.admin.ch
www.edi.admin.ch/ara

Le Guide juridique a été élaboré en collaboration avec Humanrights.ch et la Commission fédérale contre le racisme. Il peut être commandé gratuitement auprès du Service.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Generalsekretariat GS-EDI
Fachstelle für Rassismusbekämpfung FRB



Kurskonzept

Kurs I: Allgemeine Einführung mit praktischen Beispielen.

Kurs II: Zielgruppenspezifischer, massgeschneiderter Vertiefungskurs.

Beide Weiterbildungsangebote bestehen aus den folgenden Modulen:

Recht

Inhalte des Rechts, Rechtsfolgen und prozessuale Regeln. Dieses Modul kann sowohl auf Lebensbereiche wie auf Arbeitsfelder ausgerichtet werden.

Konfliktprävention

Rechtliche Strategien, Sensibilisierungs- und Präventionsinstrumente gegen diskriminierende Handlungen.

Konfliktbewältigung

Fallbeispiele; Vor- und Nachteile des Rechtswegs.

Praxisrelevanz

Ausgerichtet auf die Bedürfnisse der Kursteilnehmenden. Behandlung konkreter Fragen und Unsicherheiten im jeweiligen Arbeitsumfeld.

Jeder Workshop wird individuell zusammengestellt. Inhalt und Methodologie der Vermittlung werden den Bedürfnissen des Zielpublikums angepasst.

Recht ist ein effizientes Mittel, um sich gegen Diskriminierung zu wehren, wenn es gezielt eingesetzt wird.

Nebst der «Rassismustrafnorm» (Art. 261^{bis} StGB) gibt es zahlreiche weitere Erlasse und Bestimmungen gegen Rassismus.

Der neue **Rechtsratgeber** der Fachstelle für Rassismusbekämpfung zeigt praxisorientierte Wege auf, wann und wie das Recht eingesetzt werden kann, um sich gegen rassistische Diskriminierung in den wichtigsten Bereiche des täglichen Lebens zur Wehr zu setzen: Wohnungssuche, Schule, Familie, Arbeitsmarkt, Kontakt mit Behörden, privatwirtschaftlichen Dienstleistungen.

Um die Vorschläge anhand der Praxis zu üben, wird die Publikation von zwei Weiterbildungsangeboten begleitet:

Le droit est un moyen efficace pour se défendre contre les discriminations lorsqu'il est utilisé de manière appropriée et ciblée.

Outre la «norme pénale anti-racisme» (art. 261^{bis} CP), il existe diverses dispositions et normes juridiques permettant de se défendre contre le racisme.

Le nouveau **Guide juridique** publié par le Service de lutte contre le racisme présente les différentes possibilités d'intervention juridique en cas de discrimination dans les activités quotidiennes: recherche de logement, école, famille, marché du travail, contact avec les autorités, services du secteur privé.

Pour lier la théorie à la pratique, la publication est accompagnée de deux offres de cours:

Format de la formation

Cours I: Introduction générale à la thématique avec des exemples concrets.

Cours II: Cours d'approfondissement spécifique adapté au public.

Les deux cours se composent des modules suivants:

Droit

Droit en vigueur, conséquences juridiques en cas de violation du droit et procédure. Le module s'adapte selon le domaine de la vie quotidienne ou le champ d'activité professionnelle.

Prévention de conflit

Stratégies juridiques, instruments de sensibilisation et prévention contre les actes de discrimination.

Gestion du conflit

Etude de cas, analyse des avantages et inconvénients de la stratégie juridique.

Pratique

Contenu déterminé par les participants selon les questions, doutes et insécurités liés à un domaine d'activité concret.

Chaque atelier est élaboré individuellement. Contenu et méthodologie sont adaptés aux besoins spécifiques du public-cible.

